



女性が輝く 京都企業

1

藤井大丸

実情に合う制度改革を重ねて 女性が働き続けやすい環境づくりを実践

育児休業取得後の復帰率はほぼ100%、離職率も低く、着実にキャリアを積んで活躍する女性が増えていくという藤井大丸。今回は、勤続19年、自らも一児の母として家庭と両立しながら業務推進部課長の重責を担う上杉雪恵さんにお話を伺った。

女性をサポートする制度は、結婚・出産後も勤務を継続する女性社員第1号が誕生した平成9年あたりから、当事者の要望に応えるかたちで徐々に整っていったという。「私の出産の頃にはすでに家庭と両立されている先輩がたくさんいらっしゃいましたし、環境にも恵まれていたので安心して職場復帰することができました」。入社以来ほぼ人事部に所属してきた上杉さんだが、その間にも女性のめざましい躍進を実感してきた。「昔は珍しかった女性の管理職や営業職は、今では男性を圧倒する勢いです。百貨店という性格上、女性の感性や意見が重視されることが多いですから、そんな企業側の意向とやりがいをもって働き続けたい

という社員の気持ちが揃った結果では」と思いをめぐらせる。

平成23年には育児のための短時間勤務制度の取得期間を、法定年齢の3歳を大きく上回る小学校3年生の年度末までとし、より手厚いサポートを実現した。このほか、有給休暇の積立制度が最大300日あるのも特徴で、介護や本人の病気、あるいは自己啓発など、個々の人生に寄り添って、仕事の継続を後押しする。「当社には昔から従業員を大切にす家族的な企業風土があるように思います」と微笑む上杉さん。「もちろん休暇や短時間勤務には現場の理解とともに、フォローがスムーズにできるシステムの徹底も不可欠。さらなる制度の充実と、限られた時間でも最大限にその人の能力が発揮できるような工夫もこれからの課題です」。

女性が輝く背景には、まさに社員の生活を思い、ワーク・ライフ・バランスを重視する企業姿勢があった。



業務推進部課長の上杉雪恵さん



株式会社 藤井大丸

代表者/藤井久嗣
住所/京都市下京区寺町通四条下ル
貞安前之町605
TEL / 075-221-8181
URL / <http://www.fujidaimaru.co.jp/>
事業内容/百貨店

従業員/127名(男性51名、女性76名)
管理職(役員含む)23名(女性7名)
(2015年4月1日時点)