



自身の潜在能力を開放して進化するコツを知る 壁を乗り越える若手・中堅社員育成セミナー

壁とは自分の心が生み出す虚像。ビジョンの大きさと壁の高さは反比例する！

研修目的

- (1) 若手・中堅社員の役割と評価のされ方を明確にし、意識の改革を行う
- (2) 考え方と行動力は、ビジョンの大きさに比例する事を明確に理解する
- (3) 「リーダーとは何か」を知り、今日からの意識と行動が変わる

日時 平成28年**11月16日(水)**
9:30~16:30

講師 株式会社manaBEL 代表取締役
吉川 孝之氏

会場 京都商工会議所(京都市中京区烏丸通夷川上ル)
※京都市営地下鉄丸太町 駅南6番出口直結



設計事務所、IT、物販、企業研修などを経て、現在研修講師として引っぱりだこである。厳しい一面を見せながらも、よき兄貴分として一人ひとりと親身に接することで好評を得ている。広告事業も手がけており、経営者としての視点も持って受講者に話することで、経営者・人事担当者からの評価が高く、桁違いのリピート率を誇る。

受講料 京都商工会議所会員 **17,280円**
一般 **25,920円**
※消費税込

1. オリエンテーション

- (1) 研修の目的・狙い 切り替える3つのコト
- (2) 「先入観」を取り除き、セルフメンテナンスを身につける
- (3) 自立と依存、自責と他責を明確にし意識改革する

2. 年齢とともに市場価値が上がる社員と下がる社員は何か違うのか！

【個人ワーク・グループワーク】

- (1) 壁を乗り越えられる社員がする「2つの質問」とは？
- (2) 報連相を徹底検証！周りの評価が上がる社員は「頑張っている」と絶対に言わない！
- (3) 進化のメカニズムを図解で解説！
キーワードは“心の筋肉痛”

3. 周りを納得させる方程式「4つのチカラ×3つの意識」

【個人ワーク・グループワーク】

- (1) 4つのチカラとは？

- (2) 4つのチカラを覚醒させる3つの意識とは？
- (3) 周りの評価は掛け算！周りを納得させる方程式を習得する

4. コンセンサスゲームで実践！ビジョンがあいまいだと行動を間違える

【グループワーク】

- (1) ビジョンを狂わす原因は「思い込みと決めつけ」
- (2) ビジョンが変われば行動と計画が一気に変わる
- (3) リーダーの大切な資質は「明確なビジョンと根拠のある情報力」

5. まとめ 壁を乗り越えられる社会人の意識と行動

【個人ワーク】

- (1) ワンランク上のコミュニケーションを図解で解説
- (2) 自身の潜在能力を開花させる考え方と行動の仕方を習得する
- (3) 年齢とともに積み上げるキャリアは、土台ですべてが決まる

お申込み・お問合せ／京都商工会議所 会員部 人材開発センター (〒604-0862 京都市中京区烏丸通夷川上ル)

1

FAXまたはwebサイトからお申込み下さい。
▶ FAX : 075-222-2612 TEL : 075-212-6446
e-mail : jinzai@kyo.or.jp
▶ 京商ビジネススクール で **検索** (URL : http://www.kyo.or.jp/jinzai/)

2

お申込み後、速やかに下記口座までお振込み下さい。
振込手数料はご負担頂きますようお願い致します。
▶ 京都銀行 本店営業部 (普) No.5017759
口座名：京都商工会議所 研修口

※開催日の1週間前に受講証をFAX致します。なお、申込人数が少ない場合には開催を取りやめる事があります。

※開催日の5営業日前を過ぎてからの受講取消については受講料の返金をいたしかねますので、ご了承ください。ただし、代理出席は可能です。その際はお早めにご連絡ください。

H28年11月16日 065 『壁を乗り越える若手・中堅社員育成セミナー』 申込書

会社名	事業内容		TEL		
所在地	〒		FAX		
受講料	円 × 名分	振込日	月 日 (振込・振込予定)	請求書 (○印)	要・不要
申込責任者	所属(役職)名		e-mail		
受講者名 (フリガナ)	所属部署名 (役職名)		e-mail		年齢

本申込書にご記入いただいた個人情報は、本講座の実施・運営のために利用するほか、京都商工会議所に関する各種情報提供の目的にのみ使用致します。

★人材開発センターではオーダーメイド研修の実施、講師派遣も行っております。お気軽にお問合せ下さい★