



部下がついてくるためのマインドとスキルを習得 管理者になるための「仕事の8ヶ条」

ダイバーシティ時代に求められるネクストリーダー像を考える！

研修目的

- (1) 部下との信頼を築くリーダーシップとコミュニケーションスキルを養う
- (2) マネジメントに必要な視点と感情のコントロール法を身につける
- (3) リーダーとしてのスタイルを再認識し、実践力を鍛える

日時 平成31年 **3月5日(火)**
9:30~16:30

講師 Y's オフィス 代表
川上 陽子氏



筑波大学卒業後、英語科教諭、フリーアナウンサー、岡山県政広報担当を経て企業研修講師として開業。経営戦略としてのワークライフバランスで時代を勝ち抜く中小企業を応援するため、社員教育を中心に研修・講演活動で活躍。心理学、モチベーション行動科学をもとに、アンガーマネジメントを取り入れたビジネスコミュニケーション研修を得意とする。

会場 3月の本所移転に伴い、調整中

※会場は京都市内を予定。お申込者へは改めてご連絡致します。

受講料 京都商工会議所会員 **17,280円**
※消費税込 一般 **25,920円**

第1条 理想像を持つ！

【グループ討議】

- (1) 求められる管理職とは？経営と部下の両面から考える
- (2) グッドリーダー vs. バッドリーダー

第2条 自分の役割を心得る！

- (1) 管理者の5つの役割と2つの仕事
- (2) 自分のリーダーシップスタイルを知る

第3条 時代に合ったリーダー像を探索する！

- (1) 選択理論心理学で「人が動きたくなる」リーダーを目指す
- (2) 時代は「ボスマネージャー」から「リードマネージャー」へ

第4条 信頼関係を築く「聞くスキル」を持つ！

【演習】

- (1) 共感する聞き方とは？
- (2) 信頼関係を築くラポールスキルトレーニング

第5条 感情をマネジメントする！

- (1) 怒りの感情をコントロールするアンガーマネジメント
- (2) 怒りの正体を知る

第6条 部下を上手に叱って育てる！

- (1) 「叱る」を再定義する
- (2) 悪い叱り方と良い叱り方の違いを知る

第7条 チームのベクトルを合わせる！

【グループワーク】

- (1) 価値観のすり合わせ
- (2) チームのOKとNGを浸透させる

第8条 熱意とスタイルを示す！

- (1) ビジョンと目標をコミットする

お申込み・お問合せ／京都商工会議所 会員部 人材開発センター

webサイトからお申込み下さい。

▶ **京商ビジネススクール** で **検索**

(URL: <http://www.kyo.or.jp/jinzai/>)

※FAXでお申込みされる場合は、本冊子内の「申込用紙」をご利用ください。



1 ご不明な点等ございましたら下記までお問合せ下さい。

▶ TEL: ①2019年3月1日まで 075-212-6446
②2019年3月5日より 075-341-9762

※2019年3月2日～4日は本所移転作業のため、TEL・FAXはつながりません。
ご了承ください。

▶ e-mail: jinzai@kyo.or.jp

2

お申込み後、セミナー1週間前までに
下記口座にお振込み下さい。
振込手数料はご負担頂きますようお願い
致します。
お振込は申込会社名もしくは受講者名
にてお願い致します。

▶ 京都銀行 本店営業部
(普) No.5017759
口座名: 京都商工会議所
研修口

※開催日の約1週間前に申込責任者または受講者宛にメールにて受講証をお送りします。なお、申込人数が少ない場合には開催を取りやめる事があります。
※開催日の5営業日前を過ぎてからの受講取消については受講料の返金を致しかねますので、ご了承下さい。ただし、代理出席は可能です。その際はお早めにご連絡下さい。

京都商工会議所は2019年3月5日に「京都経済センター」へ移転します。

(〒600-8009 京都市下京区四条通室町東入)

次代へ動く。

京都商工会議所、
四条室町に誕生。



京都商工会議所
2019.3.5
移 転
京都経済センター7F