



役員・管理者であれば理解することは必須！ 会社を守るための日常業務に必要な法律知識

業務に必須の法律知識・ノウハウが1日で身につく！

研修目的

- (1) 昨今、問題になっている不祥事を避けるための重点ポイントを学ぶ
- (2) 労務問題のトラブルを回避する対応策を学ぶ
- (3) 債権回収や契約書のノウハウが身につく

日時 平成30年**12月13日(木)**
9:30~16:30

講師 野口&パートナーズ法律事務所
野口&パートナーズ・コンサルティング株式会社 コンサルタント
近藤 秀一 氏 (弁護士)

会場 京都商工会議所(京都市中京区烏丸通夷川上ル)
※京都市営地下鉄烏丸線「丸太町」駅南6番出口直結



部下の注意指導の方法、就業規則の改定や契約の交渉方法等、ソリューションを示し、きめ細かにアドバイスする「コンサル型弁護士」。会社の社内実務を踏まえ、分かりやすく迅速かつ社内へのアウトプットを重視した相談へのアドバイスについては、依頼会社からの評価が高い。企業法務や労働問題に精通し、現在、多数の訴訟案件・相談案件を会社側の立場で手がけている。

受講料 京都商工会議所会員 **17,280円**
※消費税込 一般 **25,920円**

1. 会社を守るコンプライアンスの基礎知識
 - (1) 実例紹介
 - (2) コンプライアンス=法律を守ることではない
 - (3) 「どうせばれない」という発想が甘い。激増する内部通報
 - (4) 「会社のためにやった」という言い訳は通用しない
 - (5) 不祥事発生時の対応方法
2. 人事トラブルを未然に防ぐ問題社員の解雇
 - (1) 30日前に予告しても解雇は有効とはならない
 - (2) 問題社員への正しい対処方法
3. 労基署に駆け込まれるリスクがあるサービス残業
 - (1) 管理者には残業代は不要か？
 - (2) 営業社員には残業代は不要か？
4. 気の緩みが危ないセクシャルハラスメント
 - (1) 飲み会が一番危ない
 - (2) 相談当事者が訴えられる！

5. 厳しく指導することと紙一重のパワーハラスメント
 - (1) トラブル事例
 - (2) 指導・叱責とパワーハラスメントの違いは？
6. うつ病など著しく増加するメンタルヘルス
 - (1) 素人判断が一番危険
 - (2) 主治医の診断書に頼ると振り回される！
7. 紛争とならないように予防する契約書
 - (1) 契約書の基礎と具体的事例
8. いざという時に困らない債権回収
 - (1) 事前準備をしていなければ、1円も回収できない！
 - (2) 納入停止・取引停止
 - (3) 連帯保証
 - (4) 商品引き上げ
 - (5) 売掛金を担保にとる
 - (6) 請求書を送付していても時効にかかる

お申込み・お問合せ／京都商工会議所 会員部 人材開発センター (〒604-0862 京都市中京区烏丸通夷川上ル)

1 FAXまたはwebサイトからお申込み下さい。
▶ FAX: 075-222-2612 TEL: 075-212-6446
e-mail: jinzai@kyo.or.jp
▶ 京商ビジネススクール で **検索** (URL: http://www.kyo.or.jp/jinzai/)

2 お申込み後、セミナー1週間前までに下記口座にお振込み下さい。振込手数料はご負担頂きますようお願い致します。お振込は申込会社名もしくは受講者名にてお願い致します。
▶ 京都銀行 本店営業部 (普) No.5017759
口座名: 京都商工会議所 研修口

※開催日の約1週間前に申込責任者または受講者宛にメールにて受講証をお送りします。なお、申込人数が少ない場合には開催を取りやめる事があります。
※開催日の5営業日前を過ぎてからの受講取消については受講料の返金を致しかねますので、ご了承下さい。ただし、代理出席は可能です。その際はお早めにご連絡下さい。

H30年12月13日 105 『会社を守るための日常業務に必要な法律知識』 申込書			
会社名	事業内容	TEL	
		FAX	
所在地		受講料	円 × 名分
		振込日	月 日
申込責任者	所属(役職)名	請求書(○印) → メールにて送付致します。 e-mail	
		要・不要	
受講者名(フリガナ)	年齢	所属部署名(役職名)	e-mail

ご記入頂きました個人情報は、本事業の管理・運営のため、本所の各種連絡・情報提供に利用させて頂くほか、講師及び講師所属企業に受講者名簿(企業・団体名、部署名、役職名、氏名、事業内容)として提供する場合がございます。
★人材開発センターではオーダーメイド研修の実施、講師派遣も行っております。お気軽にお問合せ下さい★

テーマ別研修
法律