



部下がついてくるためのマインドとスキルを習得 管理者になるための「仕事の8ヶ条」

ダイバーシティ時代に求められるネクストリーダー像を考える！

研修目的

- (1) 部下との信頼を築くリーダーシップとコミュニケーションスキルを養う
- (2) マネジメントに必要な視点と感情のコントロール法を身につける
- (3) リーダーとしてのスタイルを再認識し、実践力を鍛える

日時 平成30年 **8月28日(火)**
9:30~16:30

講師 Y's オフィス 代表
川上 陽子氏

会場 京都商工会議所(京都市中京区烏丸通夷川上ル)
※京都市営地下鉄烏丸線「丸太町」駅南6番出口直結



筑波大学卒業後、英語科教諭、フリーアナウンサー、岡山県政広報担当を経て社会保険労務士として開業。経営戦略としてのワークライフバランスで時代を勝ち抜く中小企業を応援するため、社員教育を中心に研修・講演活動で活躍。心理学、モチベーション行動科学をもとに、アンガーマネジメントを取り入れたビジネスコミュニケーション研修を得意とする。

受講料 京都商工会議所会員 **17,280円**
※消費税込 一般 **25,920円**

第1条 理想像を持つ！

【グループ討議】

- (1) 求められる管理職とは？経営と部下の両面から考える
- (2) グッドリーダー vs. バッドリーダー

第2条 自分の役割を心得る！

- (1) 管理者の5つの役割と2つの仕事
- (2) 自分のリーダーシップスタイルを知る

第3条 時代に合ったリーダー像を探求する！

- (1) 選択理論心理学で「人が動きたくなる」リーダーを目指す
- (2) 時代は「ボスマネージャー」から「リードマネージャー」へ

第4条 信頼関係を築く「聞くスキル」を持つ！

【演習】

- (1) 共感する聞き方とは？
- (2) 信頼関係を築くラポールスキルトレーニング

第5条 感情をマネジメントする！

- (1) 怒りの感情をコントロールするアンガーマネジメント
- (2) 怒りの正体を知る

第6条 部下を上手に叱って育てる！

- (1) 「叱る」を再定義する
- (2) 悪い叱り方と良い叱り方の違いを知る

第7条 チームのベクトルを合わせる！

【グループワーク】

- (1) 価値観のすり合わせ
- (2) チームのOKとNGを浸透させる

第8条 熱意とスタイルを示す！

- (1) ビジョンと目標をコミットする

お申込み・お問合せ／京都商工会議所 会員部 人材開発センター (〒604-0862 京都市中京区烏丸通夷川上ル)

1 FAXまたはwebサイトからお申込み下さい。
▶ FAX：075-222-2612 TEL：075-212-6446
e-mail：jinzai@kyo.or.jp
▶ 京商ビジネススクール で **検索** (URL：http://www.kyo.or.jp/jinzai/)

2 お申込み後、セミナー1週間前までに下記口座にお振込み下さい。振込手数料はご負担頂きますようお願い致します。お振込は申込会社名もしくは受講者名にてお願い致します。
▶ 京都銀行 本店営業部 (普) No.5017759
口座名：京都商工会議所 研修口

※開催日の約1週間前に申込責任者または受講者宛にメールにて受講証をお送りします。なお、申込人数が少ない場合には開催を取りやめる事があります。
※開催日の5営業日前を過ぎてからの受講取消については受講料の返金を致しかねますので、ご了承下さい。ただし、代理出席は可能です。その際はお早めにご連絡下さい。

H30年8月28日 055 『管理者になるための「仕事の8ヶ条」』 申込書

会社名	事業内容	TEL	
		FAX	
所在地		受講料	円 × 名分
		振込日	月 日
申込責任者	所属(役職)名	請求書(○印) → メールにて送付致します。 e-mail	
		要・不要	
受講者名(フリガナ)	所属部署名(役職名)	e-mail	年齢

ご記入頂きました個人情報は、本事業の管理・運営のため、本所の各種連絡・情報提供に利用させて頂くほか、講師及び講師所属企業に受講者名簿(企業・団体名、部署名、役職名、氏名、事業内容)として提供する場合がございます。

★人材開発センターではオーダーメイド研修の実施、講師派遣も行っております。お気軽にお問合せ下さい★

階層別研修

若手・中堅社員