

# 理想の管理者像と自分を比較して、何をどうするかを検討する 管理者としての使命・役割・スキルを確認

管理者として自信をもってリーダーシップを発揮できるスキルを習得する

## 研修目的

- (1) 今の管理者に求められる職場改善と部下育成のポイントを学ぶ
- (2) グループ討議や演習で、“今の自分”を認識する
- (3) 参加者の意見を参考にしつつ、スキルアップの実行計画を策定する

**日時** 平成29年 **4月20日(木)**  
9:30~16:30

**講師** 株式会社おがわコーポレーション 代表取締役  
**小川 和広氏**

**会場** 京都商工会議所(京都市中京区烏丸通夷川上ル)  
※京都市営地下鉄烏丸線「丸太町」駅南6番出口直結



日本能率協会にて、新規事業や新商品開発に必要な情報提供事業を推進。日本能率協会マネジメントセンター転籍後、京都事業部所長に異動。府内企業に対し、階層別・目標管理研修および人事制度構築、また「技術者の生産性向上」を提言し、そのコンサルティングを行う。独立後、階層別・人事評価と問題解決の3テーマを中心に、約100社/団体で研修を実施する。

**受講料** 京都商工会議所会員 **19,440円**  
一般 **29,160円**  
※消費税込

### 1. 管理者に求められる使命・役割・能力【グループ討議】

- (1) 管理者に求められる使命・役割を確認する
- (2) 管理者としての心構え
- (3) 今までとこれからの管理者の違いを確認する

### 2. 職場の変えるべき思考【グループ討議】

- (1) 5質を変える(性質・体質・気質・心質・素質)
- (2) 今までの見方、考え方を変える
- (3) 改善マインドを実践する方法

### 3. 管理者として慣習化する事柄【グループ討議】

- (1) 上下の信頼関係を築くには

- (2) 仕事を標準化する
- (3) 業務を見える化する

### 4. めざすべき目標を考える【グループ討議】

- (1) 目標設定項目の検討
- (2) 目標設定のチェックポイント
- (3) 目標連鎖の考え方

### 5. 部下を成長させる【グループ討議】

- (1) 人間の成長循環
- (2) 権限移譲、8つの鍵
- (3) 行動変容の5大原則

お申込み・お問合せ／京都商工会議所 会員部 人材開発センター (〒604-0862 京都市中京区烏丸通夷川上ル)

**1** FAXまたはwebサイトからお申込み下さい。  
▶ FAX : 075-222-2612 TEL : 075-212-6446  
e-mail : jinzai@kyo.or.jp  
▶ 京商ビジネススクール で **検索** (URL : http://www.kyo.or.jp/jinzai/)

**2** お申込み後、速やかに下記口座までお振込み下さい。  
振込手数料はご負担頂きますようお願い致します。  
▶ 京都銀行 本店営業部 (普) No.5017759  
口座名 : 京都商工会議所 研修口

※開催日の1週間前に受講証をFAX致します。なお、申込人数が少ない場合には開催を取りやめる事があります。

※開催日の5営業日前を過ぎてからの受講取消については受講料の返金をいたしかねますので、ご了承ください。ただし、代理出席は可能です。その際はお早めにご連絡ください。

## H29年4月20日 006『管理者としての使命・役割・スキルを確認』申込書

会社名	事業内容		TEL		
所在地	〒		FAX		
受講料	円 × 名分	振込日	月 日 (振込・振込予定)	請求書 (○印)	要・不要
申込責任者	所属(役職)名		e-mail		
受講者名 (フリガナ)	所属部署名 (役職名)		e-mail		年齢

本申込書にご記入いただいた個人情報は、本講座の実施・運営のために利用するほか、京都商工会議所に関する各種情報提供の目的にのみ使用致します。

★人材開発センターではオーダーメイド研修の実施、講師派遣も行っております。お気軽にお問合せ下さい★