



人材採用及び定着の方法と、働きやすい環境のためのメンタルトレーニング方法

メンタルヘルスの先進企業から学ぶ

社員を定着させる人材登用とメンタルヘルス

日時 平成27年 **6月10日(水)**
9:30~16:30

講師 WABIO株式会社 エグゼクティブディレクター
遠藤 瑞穂 氏

会場 京都商工会議所(京都市中京区烏丸通夷川上ル)
※京都市営地下鉄丸線「丸太町」駅南6番出口直結



P&Gグループ化粧品部門で組織の幹部エグゼクティブマネジャーの役職にてトップリーダーとしてビジョン達成の戦略、人材育成、教育、マネジメント職でビジネス・組織構築に貢献。2014年に退職後、企業のコンサルタント、講演、セミナー、セラピストとして活躍の中、大学・短期大学の常勤講師を勤める。

受講料 京都商工会議所会員 **17,280円**
一般 **25,920円**
※消費税込

研修目的



- (1) 人材採用戦略及び人材の定着・戦力化の基礎を学ぶ
- (2) 人材採用・育成の重要なPDCA/360フィードバックについて学ぶ
- (3) 具体的なメンタルトレーニング方法について学ぶ

1. はじめに アイスブレイク

2. 現状の把握 【討議・ディスカッション】

- (1) 何故人材が定着しないのか?
- (2) 現状人材採用の方法
- (3) どのような戦略があるのか?
- (4) 具体的に原因を明確化する

3. 人材採用・育成のシステムの考え方
360フィードバックシステム

- (1) 企業が求める人材とは、誰なのか?
- (2) 採用者(面接官)と会社理念、ビジョンが一致しているか?
- (3) 採用試験は企業が求める人材と合致しているか?
- (4) 採用者(面接官)のスキルは?
- (5) 人を育てる上司の考え方、スキルは?
- (6) 明確な採用基準など基本の考え方を理解し、現状とのギャップを再認識する

(7) 360フィードバックシステムの説明、Planの進め方

4. 採用の重要なPDCAと受入企業のメンタルヘルス対策

【討議・演習】

- (1) 優秀な人材採用のためのPDCAサイクルを理解して、戦略Planを作成(面接シート、面接方法など)
- (2) 学生・その他インターシップの考え方、導入について
- (3) 4つのメンタルケアの推進
- (4) ストレスに関する理解と対策
寄り添うカウンセリング・メンターについて

5. 定着のためのトレーニング、評価

【討議・演習】

- (1) 採用者、教育担当者をスキルアップさせる実施Plan
- (2) 採用者の評価システムについて
- (3) メンタルトレーニングを組み入れる方法について
- (4) 明日から実践するための、習得事項とNext Stepをまとめる

お申込み・お問合せ/京都商工会議所 会員部 人材開発センター (〒604-0862 京都市中京区烏丸通夷川上ル)

1

FAXまたはwebサイトからお申込み下さい。
▶FAX: 075-222-2612 TEL: 075-212-6446
e-mail: jinzai@kyo.or.jp
▶URL: <http://www.kyo.or.jp/jinzai/>

京商ビジネススクール で **検索**

2

お申込み後、速やかに下記口座までお振込み下さい。
振込手数料はご負担頂きますようお願い致します。
▶京都銀行 本店営業部(普) No.5017759
口座名: 京都商工会議所 研修口

※開催日が近づきますと申込責任者宛に受講証を郵送致します。なお、申込人数が少ない場合には開催を取りやめる事があります。

※開催日の5営業日前を過ぎてからの受講取消については受講料の返金をいたしかねますので、ご了承ください。ただし、代理出席は可能です。その際はお早めにご連絡ください。

H27年6月10日 021 『社員を定着させる人材登用とメンタルヘルス』 申込書

会社名	事業内容			TEL	
所在地	〒			FAX	
受講料	円 ×	名分	振込日	月 日 (振込・振込予定)	請求書(○印) 要・不要
申込責任者	所属(役職)名			e-mail	
受講者名(フリガナ)	所属部署名(役職名)			e-mail	年齢

本申込書にご記入いただいた個人情報は、本講座の実施・運営のために利用するほか、京都商工会議所に関する各種情報提供の目的にのみ使用致します。

★人材開発センターではオーダーメイド研修の実施、講師派遣も行っております。お気軽にお問合せ下さい★

職種別研修

総務・人事・経理対象