

# 女性が輝く 京都企業



赤ちゃん連れでも働けるシェアオフィス

## 株式会社 Megami

代表者／小島 雅子

住 所／京都市下京区五条堺町通塩釜町363

T E L / 075-708-7739

事業内容／女性活躍推進・働き方改革サポート、  
子連れオフィス開設サポート、女性  
社員専用福利厚生サービス等

従 業 員／6名(いずれも女性)



左から早川さん、小島社長、国本さん

## 「働くママ」目線から 女性の活躍をサポート

「女性が子育てのために退職しキャリアを中断してしまうのは、会社にとっても個人にとっても非常に惜まれること。しかし、今の一般的なオフィスの環境や働き方では、男女ともに仕事と家庭の両立が厳しい人が多いのが現状です」と語るのは、株式会社 Megami 代表取締役社長の小島雅子さん。自らシングルマザーとして仕事と子育てを両立してきた経験から働く女性支援の活動を開始。平成28年3月には、新たに事務機器商社の株式会社ウエダ本社からの全額出資を受けて同社が誕生した。女性活躍推進法の全面施行とほぼ同時期のことである。以来、主に中小企業を対象に女性社員が活躍できる環境づくりへのコンサルティング、企業内託児所開設のサポート、個人事業主向けのシェアオフィス運営などに取り組んできた。

さらにこの4月より始動した新事業が法人向けの託児サービス付きサテライトオフィスである。子どもをそばに置いたまま就労したい女性社員、企業内託児所をつくりたくとも予算、環境的に厳しい企業…そんな両者をサポートできる新しい就労スタイルを提案。テレワーク等に必要なる労務制度の整備、国の助成金活用へのアドバイスまで手厚く対応する。「たとえ保育園に預けていても、子どもを自分が

見なくてはいけない事態はイレギュラーで起こります。また、在宅勤務は孤独な環境の閉塞感が母親と子ども双方のストレスになることも。それをクリアできるのがサテライトオフィスをシェアするという考え方でした」と語るのは、総務担当の国本真千香さん。「様々な年齢の子ども同士の交流ができたり、手のあいたお母さんが宿題を見てあげたりと、みんなフォローしあえる環境が整っていて、母親も子どもも成長できるんです」と女性の活躍推進ディレクター早川まさみさんも実感をこめる。ともに同社で「子連れ出勤」のメリットを享受しつつ、新事業を手がけてきたスタッフだ。「二人ともハイスキルの持ち主で本当に助けられています。社会にはこのように正社員の仕組みにははまりにくいけれど、能力の高いお母さんたちがたくさんいて、かたや企業は人材不足で採用に悩んでいる。そこをつないでいけるのは、私たち経験者ではないかと思うんです」と小島社長。子育て女性の「こんな風に働きたい」という思いをかなえ、新しい働き方の多様なロールモデルを発信し定着させていくのが目標だ。「すべての働く女性を Megami に」というコンセプトそのままに、女性が持てる能力を発揮し輝ける社会の実現に向けて、挑戦は続く。