



意欲ある社員が成長を牽引している

## 株式会社日新システムズ

代表者／竹内 嘉一  
 住所／京都市下京区堀川通綾小路下  
 綾堀川町293-1堀川通四條ビル  
 TEL／075-344-7880  
 事業内容／ソフトウェア・システム開発・販売  
 従業員／213名(うち、女性35名)



左から小橋さん、鎌谷さん、笠松さん

## 男女の隔てなく 「意欲ある社員」が会社を牽引

株式会社日新システムズは制御系・組込系に特化したシステム開発で、30年以上にわたる実績を持つ。職場環境においては、仕事と介護の両立推進を認定する厚生労働省の「トモニ」認定や「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス認証企業を取得した。さらに2017年4月には「女性が働きやすい職場づくり」に取り組む企業に与えられる厚生労働省の「えるぼし」認定を、300人以下の京都府内企業で初めて獲得。社内制度の整備に尽力されてきたのかと思いきや、総務部人事グループのメンバーは「認証を得るために新たに取組んだことは、ほとんどなかったですよ」と顔を合わせる。

「設立当初から法令以上の制度が整っていたのだと思います。私自身、子育てと両立しながらの勤務で、職場の理解とサポートには感謝しかありませんでした」と語るのは、1994年に入社し、現在は中学生のお子さん2人をもつ小橋美保さん。所属する総務部では主任を務め、社長秘書の役割も担っている。また2008年入社笠松美紀さんは、育休と復帰を

繰り返しつつ精力的に働き、3人目のお子さんの出産後はなんと3か月で職場復帰。その経験を活かし、「子育てアドバイザー」として育休中の女性社員の復帰支援にも取り組んでいる。「育休中は孤独で不安を感じることもあります。だから定期的にコンタクトを取り、復帰の数か月前から上司も交えた面談を行うなどして、スムーズな職場復帰をサポートします」。おふたりとも育休や時短勤務によるキャリア中断をものともせず、重要なポジションでいきいきと活躍する様子が伝わってくる。

上司であるグループ長の鎌谷将臣さんは「当社の女性はひとことで言うなら少数精鋭。経営の中核、あるいは未来への方向性を決定するプロジェクトなど、中枢に関わる部門に抜擢されている割合が高いんです」と語る。その理由は、「意欲ある社員」が活躍できる企業風土にあり、学歴や男女の別なく、意欲的に業務に取り組む社員が企業の成長を牽引するという考えが根付いているからだと言える。女性の活躍も、フラットな目で『意欲ある社員』を抜擢してきた結果。女性たちの輝きは、「働きがい」の証でもある。



京都商工会議所は、輝く女性を応援しています。

**KWB** 女性活躍支援拠点  
 京都ウィメンズベース

<http://kyoto-womens.org>  
 京都市中京区御池通東洞院西入 京都御池第一生命ビル8階  
 TEL:075-744-6700 FAX:075-744-6702