京都商工会議所　第２回リスクマネジメントセミナー
「企業に潜むパワハラ等ハラスメントリスク対策と体制作り」

昨今、セクハラ・パワハラに代表される種々ハラスメントに関する事件が後を絶ちません。２００１年にパワーハラスメントということばが提唱されて以降、パワハラの概念は社会に浸透しました。また、ハラスメントに関する新しい言葉が次々に生み出され、実に３０以上にもなります。

厚生労働省公表資料によると、「職場におけるいじめ・嫌がらせ（パワハラ）」が個別労働紛争の相談で５年連続トップとなり、また、精神疾患関連の労災支給件数においても、ハラスメントに関する事由が常に上位に入っています。このことは、ハラスメント問題が多様化し、深刻度が益々増大してきていることを表しています。

こうした状況の中、ハラスメントを企業を脅かす重大なリスクの一つだと認識し、予防と対策に万全を期するようにすることが求められています。本セミナーでは、種々ハラスメントに関する最近の動向や企業・役員の責任、具体的な施策などについて、豊富な事例も交えて解説いたします。

◇日　時◇　平成３０年８月２９日(水)
午後２時　～　同４時　（受付：午後１時３０分～）

◇場　所◇　京都商工会議所　教室（２Ｆ）　地下鉄「丸太町駅」６番出口直結

◇内　容◇　Ⅰ．社会が企業に求めていること／ハラスメントリスクの位置付け
Ⅱ．種々ハラスメントの概念／留意点
Ⅲ．事案等にみる種々ハラスメント問題の現状／動向
Ⅳ．種々ハラスメント発生防止のためのポイント等

◇講　師◇　福田 隆　氏〈ＳＯＭＰＯリスケアマネジメント株式会社　シニアコンサルタント〉
慶應義塾大学法学部政治学科卒業、損害保険会社入社後、企業営業部、国際部、米国ロスアンゼルス主席駐在を経て製造物責任(ＰＬ)対策を含む賠償責任リスク全般に係るコンサルティング業務、苦情対応コンサルティング業務に従事。２００１年からＣＳＲ、コンプライアンス、リスクマネジメント(含む危機管理)などの研究、コンサルティング業務にも従事し、現在に至る。

◇定　員◇　１００名（申し込み先着順）※参加証は発行致しません。当日会場へ直接お越し下さい。

◇参加費◇　無料

【お申込み方法】下記参加申込にご記入の上、ＦＡＸにて８月２４日（金）までにお申し込み下さい。

【お問い合わせ先】京都商工会議所 中小企業経営支援センター 共済・労務担当（山田・高見）
TEL：０７５－２１２－６４６３
ＦＡＸ　０７５－２５６－９７４３

第２回リスクマネジメントセミナー「企業に潜むパワハラ等ハラスメントリスク対策と体制作り」（2018.8.29）

参加申込

事業所名				
参加者	ご芳名		ご所属	
	ＴＥＬ		お役職	

（複数でのご参加の場合）・・・・・・・・・上記参加者のほか、＿＿＿＿＿名が参加します。

※駐輪場はございません。公共交通機関をご利用下さい。

※ご記入頂いた個人情報は、本事業の管理・運営のため、京都商工会議所の各種連絡・情報提供に利用させて頂くほか、講師に参加者名簿として提供する場合がございます。また、本事業は京都府補助金事業の為、参加者名簿として京都府へ提供する場合がございます。

※適正冷房を実施しておりますので軽装でお越しください。