

「人事最前線ネットワーク」 登録企業を募集中です！！

京都商工会議所では、現在の採用に課題やイノベーションの必要性を感じている会員企業を対象に、①会員企業同士の情報交換 ②現役学生の就職ニーズの研究 ③大学キャリアセンターとの意見交換等を取り入れた人事・採用担当者による「人事最前線ネットワーク」を設置しています。このネットワークでは、ご登録頂いたメンバーで年間で全5回の定例会を開催し、勉強会や意見交換、情報交換等を行います。人材確保が非常に困難な今、この採用難を乗り越えるヒントを掴む絶好の機会です。

- ・新卒採用をすることになったが、スキームの作り方やポイントがわからない。
- ・自社の新卒採用に課題を感じる、または顕在化している。
- ・オンラインの活用など、様々な選考手法を先事例から学びたい。



このような課題を抱えている企業の皆様は、ぜひご登録ください！！

《 第4回例会 》開催のお知らせ

◆日時 2020年11月24日（火） 16：30～18：30

◆場所 WEB上にて開催（ZOOMを使用します）

※事前にZOOMのダウンロード及びサインイン（無料）をお願い致します。
※視聴用URLは、事前にメールでご案内致します。

◆内容 ～自社の採用をリ・デザインする～

1) 第3回例会のおさらい&アイスブレイク

2) 学生を振り向かせる！採用担当者の意識と行動

講師：株式会社フクナガ 総務部 瀬戸朝世 氏

参加者同士の
グループワーク
セッションもを行います！

（例年厳しい状況にある外食産業の採用活動において、学生に振り向いてもらうための努力と工夫を積み重ねてこられた瀬戸さん。今回は、採用担当者として学生一人ひとりに向き合う姿勢とその取り組みについてお話頂きます！）

3) 今後のご案内

◆モデレーター 株式会社コミュニケーション 代表取締役 濱中倫秀 氏

【プロフィール】

（株）コミュニケーション代表取締役／成安造形大学特任准教授・キャリアセンター長
京都の中小企業にて営業職を経て人事・採用に従事。28歳の時に独立し、2006年に（株）コミュニケーション創業。近畿を中心に、首都圏も含めた大学での就職支援講座・講義多数。現在、年間で300以上の講義やワークショップに登壇中。多くの就職活動生と最前線で関わった経験を生かし、自社の事業として採用に苦勞する中小企業への採用コンサルティングも行っている。

ご登録・お申込みはこちら ⇒ <https://www.kyo.or.jp/s/114481>

※「人事最前線ネットワーク」にご登録をして頂いた方には、次回以降の例会の詳細やその他雇用支援事業等の案内について直接情報提供させていただきます。

※ご登録後の各例会の参加は必須ではございません。各回ご案内時にご出欠についてお伺いします。