

参加  
無料

労働生産性向上につながる！

# 人事評価制度を スムーズに導入するための 実践的アプローチ

「何を評価したらいいかわからない」、「評価基準があいまい」といったお悩みはありませんか？  
公平な人事評価制度は、従業員の人材育成やモチベーション向上、適正な人材配置につながり、  
結果的に組織の生産性や業績を向上させます。

本セミナーでは、人事評価制度の導入に向けた、同一労働同一賃金に対応する「職務分析」や賃金設計の考え方などについて分かりやすく解説します。

日時

令和6年2月14日(水) 13:30~15:30

場所

京都商工会議所 7-CD会議室(京都経済センター7階)

京都市下京区四条通室町東入(地下鉄烏丸線「四条駅」、阪急京都線「烏丸駅」26番出口直結)

内容

人事評価制度、同一労働同一賃金への対応、賃金設計の考え方 等

講師

京都働き方改革推進支援センター

特定社会保険労務士 藤原 良憲 氏

大学卒業後、約20年間パチンコ運営会社で勤務、店長・役員を経験。  
社員の定着と売上向上のため、社会保険労務士の資格を取得。2018年  
からコンサルタントに転身し、事業主と求職者の支援を行う。採用・  
労務管理より競争力ある組織づくりをビジョンに掲げ、採用定着士、  
キャリアコンサルタントとして「価値観採用」を推進。また企業の実  
情に応じた評価制度導入に向けて多数助言を行っている。一般社団法人  
日本職務分析・職務評価センター所属人事コンサルタント補。



定員

60名(事前申込制・先着順)

申込

<https://www.kyo.or.jp/s/120639>



- \* 参加証は発行しません。当日会場へ直接お越しください。
- \* ご記入頂いた個人情報は、本事業の管理・運営のため主催者の各種連絡・  
情報提供に利用させていただく他、講師に参加者名簿(事業所名、役職、氏名)  
として提供する場合があります。
- \* 本事業は京都府補助金事業のため、参加者名簿を京都府へ提供する場合があります。

主催：京都商工会議所 協力：京都働き方改革推進支援センター

【本件担当】京都商工会議所 会員部 蔦谷・村上・綿貫

TEL：075-341-9762 MAIL：jinzai@kyo.or.jp



しなやかにとらに生きる VIVID-KYOTO

京都商工会議所