



受講生の
声

未来を描き一步を踏み出せました

エリモ工業株式会社
早川 咲子さん ● 2025 年度受講

この研修で特に印象に残っているのは、「10年後、どんな自分でありたいか」を真剣に考えたことです。異業種の仲間との対話を通じて、自分だけでは気づけなかった視点や価値観に触れ、将来のありたい姿をより具体的に描くことができました。研修期間中には専務取締役役に就任し、組織づくりへの責任も大きくなりましたが、完璧なリーダーを目指すのではなく、自社らしい変化を積み重ねていけばよいと学びました。講師から学んだ「自分を大切にすること」という考え方も、今の私の支えになっています。最後の研修で発表した10年後の夢に向けて、今できることを着実に実践しています。ともに学んだ仲間とのつながりは、今も挑戦を後押ししてくれる大切な財産です。



学びを行動につなぐ場

株式会社大丸松坂屋百貨店大丸京都店
谷村 麻里絵さん ● 2025 年度受講

研修を通じて、目の前の業務だけでは得られない、経営や組織全体を捉える視点を学ぶことができました。特に印象に残っているのは、自己変革や組織変革を自分の行動に引き寄せて考えることの大切さです。

最終発表に向けた短期間でのチームビルディングや、異業種・異職種のメンバーとの交流を通じて、自分の強みを再認識できたことも大きな収穫でした。

自分自身まだまだ変革の途中ですが、チームメンバーから学んだ“視座を高めて考える”意識は、今も仕事を進めるうえでの指針になっています。



内向的でもリーダーになれる

株式会社長楽館
高村 美優奈さん ● 2025 年度受講

「なぜ私が選ばれたのだろうか?」そんな不安を抱えながら始まった研修でした。受講生の中には、自ら行動し、周囲を力強く引っ張る人もいて、「やはり自分には向いていない」と感じることもありましたが、研修やグループワークを重ねる中で、自分の特性や強みを見つめ直し、リーダーにはさまざまな形があることに気づきました。周囲を支え、一人ひとりの力を引き出し、進むべき方向を示すことも大切な役割です。内向的な私でも、自分らしいリーダーを目指せるという自信を得ることができた、貴重な学びの機会となりました。



KWB 女性活躍支援拠点
京都ウィメンズベース

主催：輝く女性応援京都会議（事務局：京都府・京都市・京都労働局・京都商工会議所）

《実践》 女性リーダー、管理職、幹部等対象

次世代女性リーダー 育成研修 2026



大学・大学院の教育に携わる講師と、企業の第一線で活躍する経営者や実務者による実践型のプログラムを通じて、次世代の女性リーダーに求められる知識やスキル、リーダーシップを体系的に学びます。

特長

- ▶ 組織や個人における「自己変革」を推進し、リーダーシップを発揮するためのマインドセットを育みます
- ▶ 異業種・異企業の参加者との交流により、キャリアに関する気づきやネットワーク構築を促します
- ▶ 研修の総括としてチームごとにアウトプットし、講師や経営者からのフィードバックにより学びを深めます

全7回

8月24日
より開講!

第1回

8/24(月)

人を活かすマネジメント

～経営戦略を実現するための人財の育て方～

▶ 近畿大学経営学部キャリア・マネジメント学科
兼 経営イノベーション研究所 兼 デザイン・クリエイティブ研究所
准教授 松本 誠一氏【本研修コーディネーター】

多様なリーダーが創る新時代

～自分の強みを「力」に変える～

▶ ウィズ・グロー代表/キャリアコンサルタント/コタ株式会社 社外取締役
山中 智香氏【本研修チューター】

第2回

9/25(金)

卒業生の変革達成事例と
今後の展望

(パネルディスカッション)

第3回

10/23(金)

「私が転職したくなる会社」を
本気で社内からつくってみたい

▶ コンクリートコーリング株式会社 経営統括室長
中元 美緒氏

第4回

11/18(水)

組織変革を実現するための
チームマネジメント

▶ 同志社大学大学院 ビジネス研究科(同志社ビジネススクール)
教授 井上 福子氏

第5回

12/16(水)

お客様からもスタッフからも
「愛されるお店作り」

▶ 株式会社五十家コーポレーション
代表取締役社長
五十棲 新也氏

第6回

1/27(水)

ディストラクション(破壊的創造)の
時代における自己変革

▶ コネクションプランナー・
一般社団法人 Career&Care 理事
月野木 麻里氏

第7回

成果報告会 2/19(金)

実施・運営：京都商工会議所

日程

2026 年

①8/24(月)・②9/25(金)・③10/23(金)・④11/18(水)・⑤12/16(水)

2027 年

⑥1/27(水)・⑦2/19(金)〈全7回〉

時間

①②③⑦ 13:00～17:00

④～⑥ 10:00～16:00

※昼食は各自ご持参ください

会場

京都経済センター 〈7-AB 会議室〉

京都市下京区四条通室町東入(京都市営地下鉄烏丸線「四条」駅、
もしくは阪急京都線「烏丸」駅下車26番出口直通)
※会場へお越しの際は地下鉄など公共交通機関をご利用ください

定員

45 名程度(先着順)

※1社2名まで

受講料

45,000 円

※詳細は中面参照 ※講師や会場、プログラム内容は変更になる場合があります。
※受講者は府内に事業所を有する企業等の従業員、もしくは府内在住・在勤の方に限ります。

お申込み・お問合せ／京都商工会議所 会員部 人材育成課 (〒600-8565 京都市下京区四条通室町東入)

web サイトからお申込みください。

1 次世代女性リーダー育成研修 2026

https://www.kyo.or.jp/kyoto/ac/event_125919.html

お問合せ ▶ TEL:075-341-9762

▶ e-mail:jinzai@kyo.or.jp



2

京都府から発行する納入通知書
(研修第1回(8/24日)配布)にて
必ず、9月8日(火)までに
金融機関にて納付してください。

※初回開催日翌日以降の受講取消については受講料の返金をいたしかねますので、ご了承ください。代理出席は可能ですが、出来る限りご本人のご受講をお願いしています。
その際はお早めにご連絡ください。

※自然災害、講師の体調不良等やその他の都合により、やむを得ず研修を中止または変更する場合があります。その際は、受講者へ速やかにメール等でご連絡いたします。また
中止や変更となった場合でも、交通費や宿泊費等の補償は出来かねますのでご了承ください。

※ご記入いただきました個人情報は、本研修の管理・運営のため、主催者及び事務局の各種連絡・情報提供に利用させていただくほか、講師及び受講者に参加者名簿(会社・
団体名、部署及び役職・氏名)として提供する場合がございます。

※主催者・事務局・報道機関等によって撮影された写真が、主催者等の広報物や新聞・テレビ等の媒体及び関連ホームページ等で公開されることがありますのでご了承ください。

※不測の事態により、Zoom 等によるオンライン研修及び成果報告会となった場合でも、受講料の返金は出来かねますのでご了承ください。

《実践》 次世代女性リーダー育成研修2026

プログラム

Program

第1回 8/24(月) 13:00~17:00

人を活かすマネジメント ～経営戦略を実現するための人財の育て方～

会社の目標に向かって、日々のマネジメントや人財育成をどう実践すれば、メンバーの底力を引き出せるのでしょうか?本講座では、人的資本経営を研究する「企業オタク」の講師が、全国のワクワクする成功事例を交えながら解説します。部下一人ひとりの可能性を輝かせ、それぞれの強みやダイバーシティを活かしてチームを元気にする秘訣が満載です。
明日からの組織づくりにすぐ使えるヒントを、分かりやすくお伝えします。



【略歴】

大学卒業後、経営コンサル会社を経て帝国データバンクに入社し、企業調査、シンクタンク・コンサル部門等に従事。2014年近畿大学経営学部准教授に就任。中央省庁、地方自治体、経済団体等の委員就任多数。全国6,000件以上の企業訪問実績。学生からのあだ名は「企業オタク」。

▶ 近畿大学経営学部キャリア・マネジメント学科
兼 経営イノベーション研究所
兼 デザイン・クリエイティブ研究所
准教授 **松本 誠一氏**
(本研修コーディネーター)

多様なリーダーが創る新時代 ～自分の強みを「力」に変える～

変化のスピードが加速し、先を見通すことが難しい時代において、リーダーに求められる資質や在り方も変容しつつあります。本講演では『多様性』に着目し、変化に対応できる組織をつくるために必要な視点を考察します。画一的なリーダー像にとらわれず、様々なスタイルで組織を導く在り方と、個々の強みを活かすリーダーシップの可能性を探ります。



【略歴】

神戸薬科大学卒業後、製薬会社勤務等を経て2012年ウィズ・グロー開業。論理思考や心理学を用いた組織開発や長期戦略策定、次世代リーダー育成を担う。自身の仕事と子育て両立の実体験を踏まえ、女性のワークライフ課題やキャリア支援、活躍研修にも注力。

▶ ウィズ・グロー代表／
キャリアコンサルタント／
コタ株式会社 社外取締役
山中 智香氏
(本研修チューター)

第2回 9/25(金) 13:00~17:00

卒業生の変革達成事例と今後の展望 (パネルディスカッション)

本研修の卒業生による講話とコーディネータを交えたパネルディスカッションを行います。講話では卒業生の研修での学びと、受講後に達成した成果事例の紹介などを行います。本研修の意義やリーダーとしての今後の展望について、身近な存在である卒業生から学べる機会を提供します。



(2025年度受講)
エリモ工業株式会社 **早川 咲子さん**

(2025年度受講)
株式会社大丸松坂屋百貨店大丸京都店
谷村 麻里絵さん

(2025年度受講)
株式会社長楽館 **高村 美優奈さん**

第3回 10/23(金) 13:00~17:00

「私が転職したくなる会社」を 本気で社内からつくってみた

古くて汚くて、人間関係も最悪だった職場で、掃除から人事制度改革、ブランディング、新工法開発まで推進し、経理担当でありながら改革を主導。「経営統括室」が新設され、女性初の管理職にも就任しました。多くの反発や葛藤がある中で、入院をきっかけに“会社を通じて社会貢献がしたい”という思いも芽生えます。「私が転職したいと思える会社をつくる」を原動力に、笑われても怒られても、声を上げて動き続けた13年間。組織の壁に立ち向かい、前例をつくってきた実体験を、RPGさながらの成長物語としてお届けします。



【略歴】

関西学院大学卒業後、劇団員やWebデザイナーを経て2013年入社。実行力と創造性でDXを含む業務改善を推進。産官学連携による女性活躍推進の新工法開発にも尽力。人的資本情報開示プロジェクトを主導、中小企業の建設業として初のISO30414認証取得。

▶ コンクリートコーリング株式会社
経営統括室長
中元 美緒氏

第4回 11/18(水) 10:00~16:00

組織変革を実現するための チームマネジメント

日本企業には「チェンジマネジメント」が欠けています。GE、ティファニー、ボーダフォン、SAP、国際機関等で要職を歴任した経験から、本社の経営戦略と組織の狭間で、働く一人ひとりの力を発揮させうる組織全体のマネジメントをいかに実施し、またそれがアカデミックな観点からどのように整理できるのか。現実と理論の双方から組織の戦略的マネジメントの要諦を示します。



▶ 同志社大学大学院 ビジネス研究科
(同志社ビジネススクール)
教授 **井上 福子氏**

【略歴】

神戸大学博士、インディアナ大学MBA、ロンドン・スクール・オブ・エコノミクス・アンド・ポリティカル・サイエンスMSc。日本企業勤務後、外資企業で人事本部長等を歴任、国際原子力機関(ウィーン本部)人材計画課長等を経て現職。組織マネジメント等を講義。

第5回 12/16(水) 10:00~16:00

お客様からもスタッフからも 「愛されるお店作り」

ビジネスにおいて「顧客満足」は不可欠ですが、それを支えているのは「従業員満足」です。これが伴わなければ、顧客から選ばれる存在にも、売上の達成にもつながりません。一方で、働きがいや納得感が高まることで自主性が生まれ、現場は自然と活気づいていきます。現場で培ってきた経験をもとに、スタッフの力を引き出す具体的な取り組みと、顧客満足とのバランスの在り方についてお話しします。



▶ 株式会社五十家コーポレーション
代表取締役社長
五十棲 新也氏

【略歴】

京都府向日市生まれ、農家の長男として育つ。京都産業大学卒業後、2007年(株)五十家コーポレーション設立。自家農園の野菜を軸に、飲食店13店舗・農園3拠点を運営。朝採れ野菜と心のこもったおもてなしが信条。座右の銘は「指示がしたければ支持される!」。

第6回 1/27(水) 10:00~16:00

ディスラプション(破壊的創造)の 時代における自己変革

男女雇用機会均等法施行、インターネットの台頭、バブル期を経て外資に買収され、バブル崩壊、コロナ禍…と、激動の時代の広告業界に身を置いて来た私にとって、最も大きなインパクトは「ディスラプション」という概念に出会ったことです。最初は戸惑いましたが、これはまさに未来を拓く女性リーダーにこそ役立つ思考です。柔らかな頭としなやかな心で、大胆な変革の道を歩みましょう。



▶ コネクションプランナー・
一般社団法人 Career&Care 理事
月野木 麻里氏

【略歴】

中央大学法学部卒業後、広告会社で約40年メディアプランニングに従事。TBWA時代にディスラプション思考を習得、アップルなど外資ブランドの戦略コミュニケーションプランを立案。(株)東急エージェンシー執行役員・理事を歴任し、現在は東北復興支援等に従事。

第7回 成果報告会 2/19(金) 13:00~17:00

本研修の総括として、チームに分かれた受講生が、研修の学びを踏まえたアクションプランを発表します。受講生の一方的な報告ではなく、地元企業の経営者や受講生の所属企業の関係者などからコメントを求めるインタラクティブな場とすることで、研修受講生の気づきを深めます。

*当日は、オブザーバー参加が可能ですので、上席の方のご参加をお待ちしております。

