



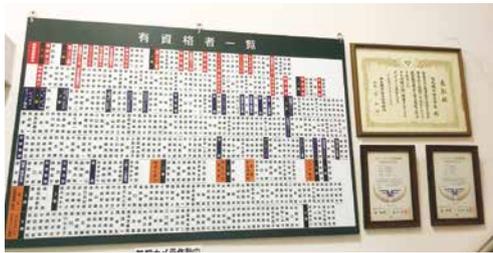
# スキルアップで一步前へ! 人材育成のススメ



京都商工会議所では、ビジネスに役立つ様々な検定試験や研修事業で、人材育成に取り組む企業を応援しています。ここでは、これらを活用して社員の能力向上・スキルアップに積極的に取り組む旭光精工株式会社をご紹介します。

## 『共存共栄』のもと 取り組む人材育成

1944年創業の旭光精工株式会社は、自動省力化機械やOA機器・医療機器等の精密機器の製造を手掛け、京都市南区のほか、滋賀・愛知を拠点に約150人が勤務している。『共存共栄』の経営理念のもと、社員一人一人の成長が会社を進展させ、社員の幸福につながるという思いで人材育成に取り組んでいる。人事担当者は「日常業務の中でも、若手への技能伝承を制度化するなど会社をあげて人材育成を行っています。どうしても技術やスキルを磨くことに重点を置いてしまいがちです。京商の検定や研修は、日常業務では得られない知識や最新の情報、他人の考え方を知る機会として活用しています。いつもと異なる視点から物事を考え、今まで気にならなかつたことを改めて意識することで、意識改革やモチベーションアップにつながっていると感じています。」



事務所入口に掲示されている有資格者一覧

## 社員一人一人に合った 教育体系を目指して

日常業務に直結する資格だけでなく、管理職を目指す社員にはマネジメントに関する資格『ビジネスマネジャー検定』の取得を必須としている。「人と組織、業務、リスクとマネジメントを総合的に学べる資格と知り、導入を決めました。試験日が固定されず就業時間中に社内を受験できるのも魅力でした。また、新入社員教育の一環として受講している京商ビジネススクールの新入社員研修は、業種別研修で製造業の基本を網羅できるほか、充実したワークが理解を深めることにつながっている。さらに新入社員が少ない同社にとって「同年代と交流ができる場としても良い刺激になっています」と前述の担当者。「今後は、職種や階層ごとに求められる知識やスキルを棚卸し、それに見合った教育体系を作っていきたいと考えています。これからも社員のキャリア形成を支援し、一人一人が将来を見据えて働ける『共存共栄』の会社として社会に貢献していきたいと思っています。」

旭光精工株式会社

代表者：瀬川晋弘

所在地：京都市南区久世殿城町88

URL：http://www.kyokko-seiko.co.jp/



## 社員のスキルアップにお役立てください!

### 京都商工会議所の検定試験

実務に直結する様々な検定試験が、企業の人事や採用選考にも広く活用されています。

簿記・ビジネス会計・メンタルヘルス・リテールマーケティング(販売士)など



<https://www.kyo.or.jp/kyoto/examination/>

### 京商ビジネススクール

優れた講師陣による多種多様なセミナーを四条烏丸・京都経済センター※にて開催しています。

※一部研修を除く

特徴1 様々な階層・業種に対応

特徴3 異業種交流の場を提供

特徴2 頼れる講師陣



京商ビジネススクール年間ガイド  
デジタルブックで公開中!



<https://www.kyo.or.jp/jinzai/>