

主催：京都商工会議所／協力：株式会社コミュニケーション



しなやかにともにいきる
VIVID KYOTO
京都商工会議所

「人事最前線ネットワーク」 登録企業を募集いたします！！

京都商工会議所では、昨年6月より、現在の採用に課題やイノベーションの必要性を感じている会員企業を対象に①会員企業同士の情報交換 ②現役学生の就職ニーズの研究 ③大学キャリアセンターとの意見交流 等を取り入れた人事・採用担当者による「人事最前線ネットワーク」を設置しています。このネットワークでは、ご登録頂いたメンバーで年間数回の定例会を開催し、勉強会や意見交換、情報交換等を行っています。人材確保が困難な今、この採用難を乗り越えるヒントを掴む絶好の機会です。

- ・新卒採用をすることになったが、スキームの作り方やポイントがわからない。
- ・自社の新卒採用に課題を感じる、または顕在化している。
- ・オンラインの活用など、様々な選考手法を先事例から学びたい。



今年度も引き続き登録企業を募集します！このような課題を抱える企業の皆様は、ぜひご登録ください。

《 第1回例会 》を開催します

◆日時 2021年6月16日（水） 15：30～17：30

◆場所 WEB上にて開催（ZOOMを使用します）

※事前にZOOMのダウンロード及びサインイン（無料）をお願い致します。
※視聴用URLは、事前にメールでご案内致します。

◆内容 ～自社の採用をリ・デザインする～

- 1) これまでのおさらい&アイスブレイク
- 2) これから求められる新卒採用について

講師：小川珈琲株式会社 管理部 総務人事課長 弓指 利武 氏

〔 インターンシップ事例を中心に、同社のこだわりやその背景、採用活動においてうまくいっている点と課題点、2023年卒業予定者に向けた仕掛け等についてお話しします！ 〕

3) 今後のご案内

◆モデレーター 株式会社コミュニケーション 代表取締役 濱中 倫秀 氏

【プロフィール】

株コミュニケーション 代表取締役／京都ノートルダム女子大学 特任准教授
京都の中小企業で営業職を経て人事・採用に従事。28歳の時に独立し、2006年に（株）コミュニケーションを創業。近畿を中心に、首都圏も含めた大学での就職支援講座・講義多数。
現在、年間で300以上の講義やワークショップに登壇中。多くの就職活動生と最前線で関わった経験を生かし、自社の事業として採用に苦勞する中小企業への採用コンサルティングも行っている。

参加者同士の
グループワーク
セッションも行います！

ご登録・お申込みはこちら ⇒ <https://www.kyo.or.jp/s/115927>

※「人事最前線ネットワーク」にご登録をして頂いた方には、次回以降の例会の詳細やその他雇用支援事業等の案内について直接情報提供させていただきます。

※ご登録後の各例会の参加は必須ではございません。各回ご案内時にご出欠についてお伺いします。

【お問合せ】京都商工会議所 会員部 共済・雇用労務支援課 岩尾・小林（TEL：075-341-9763）