

# 海外展開を目指す中堅・中小企業の 高度外国人材の受け入れ(採用・育成・定着)を支援します!!

海外展開を目指す日本企業は増加する一方、グローバル化を担う人材の確保は大きな課題となっております。ジェットロが毎年行う海外事業展開に関するアンケート調査では、海外展開に向けた課題として、半数以上の企業が「海外ビジネスを担う人材」を挙げています。こうした課題を解決する一つの方法として、外国人材を採用しようという動きも活発になってきています。同じ調査では、約6割の中小企業が外国人社員を雇用もしくは採用を検討していると回答しました。一方で、言語、文化などの異なる外国人の採用に当たっては、多くの中小企業が様々な困難、課題に直面しています。

## 高度外国人材に関する情報を 取りまとめた Web ページを開設

中小企業による高度外国人材の採用・定着を支援するため、高度外国人材に関連する情報を取りまとめた「高度外国人材活躍推進ポータルサイト」を開設しました。

<https://www.jetro.go.jp/hrportal/>  
掲載情報

- ・公的機関の実施するイベント情報
- ・高度外国人材の採用から定着まで、段階別に必要な情報
- ・高度外国人材の採用を希望する企業さまの情報
- ・留学生の在籍している大学情報



## 伴走型支援サービス

外国人材を登用するまでの疑問にお答えする専門相談員“コーディネーター”を東京・大阪・福岡・名古屋に配置しております。このコーディネーターから継続してアドバイスを受けられる仕組みとして、「伴走型支援」を中堅中小企業のみなさまに提供しています。

海外展開のためには高度外国人材が必要だ、とお考えの中堅中小企業のみなさまはぜひご検討ください。

伴走型支援の申込ページはこちら

<https://www.jetro.go.jp/services/escort.html>

※サービスを受けるためには申込書など必要書類を提出いただき審査を受けていただく必要があります。



### 高度外国人材とは

- 日本国内又は海外の大学等を卒業し、企業において研究者やエンジニア、海外進出等を担当する営業などに従事する外国人材を想定しています。
- 在留資格でみると、「高度専門職」や「技術・人文知識・国際業務」など、いわゆる「専門的・技術的分野の在留資格」で就業する外国人材です。
- 留学生は、その卵であり、本施策の対象となります。
- 在留資格「高度専門職」を取得した高度外国人材のみなさまには、様々な入国管理上の優遇措置があります。詳しくは法務省の特設ページをご覧ください。

[http://www.immi-moj.go.jp/newimmiact\\_3/index.html](http://www.immi-moj.go.jp/newimmiact_3/index.html)

### < 企業様の段階に応じた支援 >

#### STEP

- 1 採用戦略** 外国人材の採用目的と求める人物像を明確にし、採用地、勤務地、仕事内容等、採用対象を絞り込みます
- 2 採用活動** 希望の人材を予定どおり採用するために、採用方法のご紹介、採用のための工夫についてアドバイスします
- 3 受け入れ準備** 在留資格の手続きで失敗しないために、内定を出した後の在留資格の切り替え手続きについて支援します
- 4 育成・定着** 外国人社員が社内で長く活躍できるように、専門家による関連セミナーのご案内、社内体制の整備や評価制度等についてアドバイスします

【問合せ先】  
日本貿易振興機構(JETRO)  
京都貿易情報センター

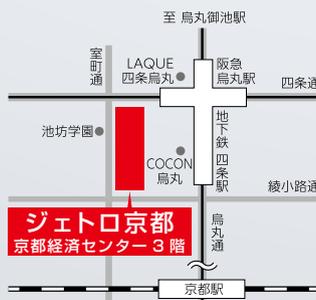
JETRO

所在地 / 〒600-8009  
京都市下京区四条通室町東入函谷鉾町78番地  
京都経済センター 3階308号室

T E L / 075-341-1021 FAX / 075-341-1023

E-mail / KYO@jetro.go.jp

U R L / <http://www.jetro.go.jp/indexj.html>



### ジェットロ京都では定期メルマガ配信を開始します!

配信をご希望の方は、以下の URL より登録をお願いします。

<https://www.jetro.go.jp/jetro/japan/kyoto/mail.html>

