率先垂範だけではなく、管理者として部下指導力の向上が求められる

プレイングマネージャーのための仕事力向上セミナー

主催/京都商工会議所

[日 時] 平成26年7月23日(水) 9:30~16:30

【会 場】 京都商工会議所(京都市中京区烏丸通夷川上ル) ※京都市営地下鉄烏丸線「丸太町」南6番出口直結

【受講料】 京都商工会議所会員 17,280円 一般 25,920円 (消費稅込)

【講師】



ビジネス ディベロップ サポート 代表 パッションクリエイター 大軽 俊史氏 同志社大学卒業後、マーケティング会社での営業・企画を経て、日本総研ビジコン、日本総合研究所にて経営コン

回志社人子卒業後、マーケティング芸社での営業・正画を経て、日本総研ビジコブ、日本総合研究所にて経営コブサルティング活動に従事。その後、独立。研修、講演回数は 1500回を超え、事業戦略からマーケティング戦略、組織戦略、人事戦略という、経営戦略の一連のプロセスをワンストップで構築支援する数少ないコンサルタント。「人を惹きつける情熱を持った人材を養成する」を指導のモットーとしている。

研修目的

- (1)「プレイングマネージャー」とはどのような役割かを徹底理解する
- (2)「部下が心底元気になり、育つ方法」を具体的に理解する
- (3) 明日からの自己変容に向けた行動目標を明確にする
- 1. 現場力はミドルマネジメント次第!
 - (1) ミドルマネジメント層の厳しい実態とは?
 - (2) 心が折れそうになっていませんか?
- 2. 経営の好循環サイクルの確立
 - (1)経営の好循環と悪循環サイクルとは?
 - (2) あなたの職場は、「ゆで蛙症候群」 に陥っていませんか?
- 3. 業績を上げているマネージャーの5つの役割

【ディスカッション&現状分析】

- (1)会社の理念・ビジョンを理解し、自分の言葉で部下に語っているか?
- (2) プレイヤーとして自らの業績をあげ、率先垂範をしているか?
- (3) チームの計数管理、労務管理を徹底しているか?
- (4) 部下とチームのモチベーション管理をしているか?
- (5) コンプライアンスを理解し、率先垂範の行動と指導をしているか?
- 4. 忙しいマネージャーでも時間を生み出す「時間管理力」
 - (1) 重要度の高いマネージャーの仕事とは?
 - (2) 業務を振り返ってみて、プレイヤーに傾注し過ぎていませんか?

【ディスカッション】

- 5. 経営者的な発想「戦略思考力」
 - (1) ビジョン・戦略思考を保有する頼もしいマネージャーとは?
 - (2) あなたの戦略思考力の現状は?

【ディスカッション】

- (3) 業務効率の向上に必要な2つの視点(自身の能力向上/チーム 能力向上)
- 6. マネージャーとしての能力開発テーマ
 - (1) ビジネス (マネジメント) スキル&人間力
 - (2) 専門能力
- 7. 「メンタリング機能」と「OJT実践力」の両立が多様な部下育成の秘訣
 - (1) 多様なタイプの部下にいかに対応していくか?
 - (2) あなたにとっての恩師

【ディスカッション】

- (3) 部下育成のための2つの役割とは?
- 8. どんな部下でも通用する「モチベーション管理力」
 - (1) あなたのモチベーションの源泉は? 【ディスカッション】
 - (2) 「メンタリング」と「OJT」の両立が部下を成長に導く
 - (3)「メンタリング機能」をいかに発揮するか?
- 9. 自ら行動し業績を上げる部下をつくる 「実践的 OJT 指導力」
 - (1) OJT 実践力の基本ステップ
 - (2) OJT 実践力を高める2つのポイント
 - (3) 部下のやる気を引き出す傾聴力

事後課題マネージャーの情熱次第で部下は変わる!自己革新計画書

お申込み・お問合せ/京都商工会議所 会員部 人材開発センター(〒604-0862 京都市中京区烏丸通夷川上ル)

FAXまたはHPからお申込み下さい。

TEL 075-212-6446 FAX 075-222-2612 URL:http://www.kyo.or.jp/jinzai/ e-mail:jinzai@kyo.or.jp

② お申込みと同時に下記口座までお振込み下さい。振込手数料はご負担頂きますようお願い致します。

京都銀行 本店営業部(普) No. 5017759 口座名:京都商工会議所 研修口

※開催日の1週間前に受講証をFAX致します。なお、申込人数が少ない場合には開催を取りやめる事があります。

※関催日前日(十一日 祝日を含まない)の17時以降に取消しされる場合は受講料の返金をいたしかわますので、代理の方の派遣をお願いします。

※ 开	※用催口削口(工、口、忧口を含まない)の1~时以降に取用しされる場合は支調性の必ずをいたしかはますので、17年の方の派遣をの願いします。													
			H26年7月23日	031 [プレ	イン	グマ	オージャ-	一のための仕事	了力向上	セミナー』申込書	탈		
会	社	名					業種			TEL				
所	在	地	〒							FAX				
受	講	料	円×	名分	振	込	日	月	日(振込・振う	2予定)	請求書 (○印)	要・	不要	
申礼	∆責任	£者			所属	(役職	数)名			e-mail				
	Ę	受講:	者名(フリガナ)	所属部課名(役職名)						e-mail 年齢				