



リーダーシップを発揮する具体的方法を、わかりやすく解説する

真のリーダーとなるために押さえるべきポイント

リーダーのための意識改革スパルタ塾

日時 平成28年 **3月9日(水)**
9:30~16:30

講師 クリーク大阪社労士事務所 教育訓練トレーナー
入江 幸男氏

会場 京都商工会議所(京都市中京区烏丸通夷川上ル)
※京都市営地下鉄烏丸線「丸太町」駅南6番出口直結



企業に於いて、新入社員、監督者、管理者の訓練等の採用・研修の業務を担当する間に、社会保険労務士を取得。2002年に独立。柔・剛両面でのリーダーシップ訓練を中心に営業・販売の実践訓練やマナー研修を担当し、具体的な行動ができるヒントを得るための「気づき」の研修を実施している。

受講料 京都商工会議所会員 **17,280円**
一般 **25,920円**
※消費税込

研修目的



- (1) 自らの行動を変化させるヒントを得る
- (2) リーダーとして、目標の持ち方や部下・後輩との接し方がわかる
- (3) 頭で理解する「知識」を、実践できる「知恵」に高める

1. 研修の目的を理解する

ここでのスパルタとは

2. 会議でなく「意見の交換」が組織を活性化させる

【グループ討議】

相手の話しを「聞く」難しさ、自分の思いを「話す」難しさを体験する

3. 目標を再認識する

- (1) 何のために仕事をしているのかを意識する
- (2) 誰にでも分かる表現をしてみる
- (3) 「何を伝えるのか」を常に意識する

4. 自分の言葉で、自分の表情で話してみる

【実習】

- (1) 自分の仕事に熱意を感じているのか?
- (2) 「どのように伝えるのか」を常に意識する

5. リーダーシップを発揮する具体的方法

- (1) 明るく前向きな姿勢とは (リフレーミング訓練)
- (2) 部下・後輩に話させる質問力を高める
- (3) 「相手に伝える話法」を考える

6. 「ほめ方」「叱り方」を自在に使って活性化

かわいくば、5つ教えて3つ褒め2つ叱って良きひととせよ

7. 部下の管理、仕事の管理の着眼点を持って!

- (1) 何を管理するのか?
- (2) 管理できない、黙認するリーダーはいらない

8. まとめ

- (1) リーダーシップ、メンバーシップを整理する
- (2) 周りの者を自身に向けさせ、揺さぶり続ける方法

お申込み・お問合せ/京都商工会議所 会員部 人材開発センター (〒604-0862 京都市中京区烏丸通夷川上ル)

1

FAXまたはwebサイトからお申込み下さい。
▶FAX: 075-222-2612 TEL: 075-212-6446
e-mail: jinzai@kyo.or.jp
▶URL: <http://www.kyo.or.jp/jinzai/>

京商ビジネススクールで **検索**

2

お申込み後、速やかに下記口座までお振込み下さい。
振込手数料はご負担頂きますようお願い致します。
▶京都銀行 本店営業部 (普) No.5017759
口座名: 京都商工会議所 研修口

※開催日の1週間前に受講証をFAX致します。なお、申込人数が少ない場合には開催を取りやめる事があります。

※開催日の5営業日前を過ぎてからの受講取消については受講料の返金をいたしかねますので、ご了承ください。ただし、代理出席は可能です。その際はお早めにご連絡ください。

H28年3月9日 093 『リーダーのための意識改革スパルタ講座』 申込書

会社名	事業内容	TEL	
所在地		FAX	
受講料	円 × 名分	振込日	月 日 (振込・振込予定)
申込責任者	所属(役職)名	請求書 (○印)	要・不要
受講者名 (フリガナ)	所属部署名 (役職名)	e-mail	年齢

本申込書にご記入いただいた個人情報は、本講座の実施・運営のために利用するほか、京都商工会議所に関係する各種情報提供の目的にのみ使用致します。

★人材開発センターではオーダーメイド研修の実施、講師派遣も行っております。お気軽にお問合せ下さい★

階層別研修

若手・中堅社員対象