



世界のリーダーたちも知っている「自己理解・他者理解」マトリックス

# 「4つのタイプ」別部下との付き合い方

なぜその反応？理解できない部下の行動のワケと自分のクセ

## 研修目的

- (1) 部下育成に活かす「4つのタイプ」を理解する
- (2) 自身と部下のタイプから、やってはいけないことを学ぶ
- (3) ほめ方、動機づけ、場面による「4つのタイプ」のツボを知る

**日時** 2019年 **8月20日(火)**  
9:30~16:30

**講師** DOORS PRODUCE 代表  
**中山 美佐子氏**

**会場** 京都経済センター(京都市下京区四条通室町東入)  
※阪急「烏丸駅」、地下鉄「四条駅」下車すぐ 26番出口直結

**受講料** 京都商工会議所会員 **20,000円** 税別  
※消費税抜き 一般 **30,000円** 税別



幼稚園教諭・主任教諭時代から人間理解の研究をすすめ、大手通信・大手電機メーカー・大手鉄鋼メーカーの営業部経験を経て、企業研修講師に転身。2000年に現事務所を設立。「コミュニケーションの成功率は、人生の成功率に正比例する」を合言葉に、年間180回登壇し、「笑いと納得の両立」のセミナースタイルに定評がある。2006年度から関西国際大学講師。

### 1. はじめに オリエンテーション

講座の目的と目標の共有

### 2. インプロシニング

【演習・グループ討議】

- (1) 他者との発想・イメージの違いを知る
- (2) ミスコミュニケーションの原因・理由

### 3. リフレーミング

【演習】

- (1) 視座や捉え方を変換する体験ワーク
- (2) 固定的な価値観からの脱却と多様性理解

### 4. タイプ別コミュニケーションの基礎理解

- (1) キャラクターとパーソナリティ
- (2) 4つのタイプ別コミュニケーションの歴史

### 5. 4つのタイプ理解「自己理解」「他者理解」

【演習・グループ討議】

- (1) SPトランプを使用して、客観的に自己理解を深める
- (2) 他者からどう見えるのかを知ることも「自己理解」
- (3) DVDで知る典型的な4タイプ

### 6. 部下育成とリーダーシップ発揮に活かす「他者適応」

【グループ討議】

- (1) タイプ別リーダーシップスタイルのクセと強み・弱み
- (2) 組織としての4タイプ別能力発揮
- (3) 部下のタイプ別「やってはいけない」こと、「効果的な部下対応」のコツ

### 7. まとめ

【演習】

理想の上司に近づくために、育成するカード

お申込み・お問合せ/京都商工会議所 会員部 研修事業課

webサイトからお申込み下さい。

▶  で (URL : <http://www.kyo.or.jp/jinzai/>)

※FAXでお申込みされる場合は、本冊子内の「申込用紙」をご利用ください。

ご不明な点等ございましたら下記までお問合せ下さい。

▶ TEL : 075-341-9762

▶ e-mail : [jinzai@kyo.or.jp](mailto:jinzai@kyo.or.jp)

▶ 所在地 : 〒600-8565 京都市下京区四条通室町東入



お申込み後、セミナー1週間前までに下記口座にお振込み下さい。振込手数料はご負担頂きますようお願い致します。

お振込は申込会社名もしくは受講者名にてお願い致します。

▶ 京都銀行 本店営業部  
(普) No.5017759  
口座名 : 京都商工会議所  
研修口