



主任・係長に求められる役割と心構え

中堅社員に求められる役割と会社に貢献するための心構えを学ぶ！

研修目的

- (1) 主任・係長に求められる上司補佐、部下育成を理解する
- (2) 部下育成の基本を学ぶ
- (3) 自分のキャリアを見つめ直し、将来目指すべきキャリア像を描く

日時 平成31年 **2月6日(水)**
9:30~16:30

講師 株式会社マネジメント・ラーニング 代表取締役
久保田 康司氏

会場 京都商工会議所(京都市中京区烏丸通夷川上ル)
※京都市営地下鉄烏丸線「丸太町」駅南6番出口直結



関西大学社会学部卒業、関西学院大学大学院商学部修了、神戸大学大学院経営学研究科修了。現在、同志社大学大学院総合政策科学研究科博士後期課程在籍。鐘紡、ユー・エス・ジェイ、SMBCコンサルティングを経て現職。主な資格：(一財)生涯学習開発財団認定プロフェッショナルコーチ、主な著書：「ビジネスリーダーのためのファシリテーション入門」

受講料 京都商工会議所会員 **17,280円**
※消費税込 一般 **25,920円**

- 1. 中堅社員に求められているものは何か** 【講義・グループ討議】
- (1) 中堅社員に求められる役割
 - (2) キーワードは縦の広がりと横の広がり
 - (3) 中堅社員に求められるスキル
 - (4) 自分に求められる具体的なスキルを特定する

- 2. 中堅社員に求められる役割Ⅰ**
「リーダーシップを発揮して人を巻き込む」【講義・グループ討議】
- (1) リーダーシップとは何か
 - (2) あなたは部下にどのような影響を与えているか
 - (3) リーダーシップとマネジメントは何が違うのか
 - (4) 今求められる支持型リーダーシップとは

- 3. 中堅社員に求められる役割Ⅱ**
「上司を補佐する」【講義・演習・グループ討議】
- (1) フォロワーシップとは何か
 - (2) 上司はあなたにどんな不満を持っているのか

- (3) 上司をサポートする5つの関わり方
- (4) 上司とのコミュニケーション力を強化するために

- 4. 中堅社員に求められる役割Ⅲ**
「部下を育成する」【講義・演習・グループ討議】
- (1) 部下育成とは
 - (2) なぜ部下育成がうまくいかないのか
 - (3) 具体的な育成方法
 - (4) 部下育成に必須のコーチング力

- 5. 中堅社員に求められる役割Ⅳ**
「自らを高める」【講義・グループ討議】
- (1) キャリアとは何か
 - (2) キャリアエンプロイアビリティとは
 - (3) キャリアをデザインする
 - (4) 自分に期待されている役割を考え、キャリアを描く

お申込み・お問合せ／京都商工会議所 会員部 人材開発センター

webサイトからお申込み下さい。

▶ で **検索**

(URL : <http://www.kyo.or.jp/jinzai/>)

※FAXでお申込みされる場合は、本冊子内の「申込用紙」をご利用ください。



1 不明な点等ございましたら下記までお問合せ下さい。

▶ TEL : ①2019年3月1日まで 075-212-6446

②2019年3月5日より 075-341-9762

※2019年3月2日～4日は本所移転作業のため、TEL・FAXはつながりません。ご了承ください。

▶ e-mail : jinzai@kyo.or.jp

2

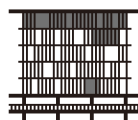
お申込み後、セミナー1週間前までに下記口座にお振込み下さい。
振込手数料はご負担頂きますようお願い致します。
お振込は申込会社名もしくは受講者名にてお願い致します。

▶ 京都銀行 本店営業部
(普) No.5017759
口座名：京都商工会議所
研修口

※開催日の約1週間前に申込責任者または受講者宛にメールにて受講証をお送りします。なお、申込人数が少ない場合には開催を取りやめる事があります。
※開催日の5営業日前を過ぎてからの受講取消については受講料の返金を致しかねますので、ご了承下さい。ただし、代理出席は可能です。その際はお早めにご連絡下さい。

京都商工会議所は2019年3月5日に「京都経済センター」へ移転します。
(〒600-8009 京都市下京区四条通室町東入)

次代へ動く。
京都商工会議所、
四条室町に誕生。



京都商工会議所
2019.3.5
移 >>>> 転
京都経済センター7F