



次世代リーダーに求められる 意識改革と行動変革

企業の将来を担うのは、今のリーダーだ！

研修目的

- (1) 次世代リーダーとして会社から期待されている役割を理解する
- (2) 自身の行動特性上の強み・弱みを把握する
- (3) リーダーに求められる5つの役割と7つの行動特性を理解する

日時 平成30年**12月5日(水)**
9:30~16:30

講師 ビジネス ディベロップ サポート 代表
パッションクリエイター
大軽 俊史 氏

会場 京都商工会議所(京都市中京区烏丸通夷川上ル)
※京都市営地下鉄烏丸線「丸太町」駅南6番出口直結

受講料 京都商工会議所会員 **17,280円**
※消費税込 一般 **25,920円**



マーケティング会社での営業・企画を経て、日本総合研究所にて経営コンサルティング活動に従事。その後、独立。研修、講演回数は1700回を超え、事業戦略からマーケティング戦略、組織戦略、人事戦略という、経営戦略すべてをワンストップで構築支援する数少ないコンサルタント。「人を惹きつける情熱を持った人材を養成する」を指導のモットーとしている。

1. あなたは期待されている！

- (1) 会社の成長は、次世代リーダーの成長次第！
- (2) 会社の命運は、次世代リーダーが握っている！

2. リーダーになるための自己点検と棚卸し

- (1) これまでの役割と業務の変遷を洗い出す
- (2) これまでの仕事人生を振り返る 【グループワーク】
- (3) あなたの「強み」「弱み」とは？

3. 職場を変革するリーダーとは？ 【グループワーク】

- (1) あなたにとっての「理想のリーダー」とは？
- (2) 「凄いリーダー」と「できるマネージャー」の相違点
- (3) 組織における3種類の人材層と自己の特性
- (4) 「脱・評論家」で志向すべきは「変革リーダー」

4. 次世代リーダーに求められる役割と行動特性

- (1) リーダーに求められる5つの役割

- ① 会社の理念・ビジョンを理解する
- ② 部下や後輩に誇れる・模範となる仕事をする
- ③ チームをマネジメントする
- ④ 部下・後輩の指導やサポートをする
- ⑤ 上司を支援し、時に、意見具申をする
- (2) リーダークラスに期待される活動の資源配分とは？
- (3) 部下・後輩から信頼されるリーダーの7つの行動特性
 - ① 心配り&気遣い ② フィードバック
 - ③ ビジョン&戦略 ④ 言動一致
 - ⑤ 問題解決力 ⑥ チームマネジメント
 - ⑦ 部下・後輩の成長への関心
- (4) あなたに不可欠な能力開発テーマとは？

5. あなたは明日からどう変わる！ 【行動計画&決意表明】

6. 講師からのメッセージ ~最高の職業人生を！~

お申込み・お問合せ／京都商工会議所 会員部 人材開発センター (〒604-0862 京都市中京区烏丸通夷川上ル)

1 FAXまたはwebサイトからお申込み下さい。
▶ FAX：075-222-2612 TEL：075-212-6446
e-mail：jinzai@kyo.or.jp
▶ **京商ビジネススクール** で **検索** (URL：http://www.kyo.or.jp/jinzai/)

2 お申込み後、セミナー1週間前までに下記口座にお振込み下さい。振込手数料はご負担頂きますようお願い致します。お振込は申込会社名もしくは受講者名にてお願い致します。
▶ 京都銀行 本店営業部 (普) No.5017759
口座名：京都商工会議所 研修口

※開催日の約1週間前に申込責任者または受講者宛にメールにて受講証をお送りします。なお、申込人数が少ない場合には開催を取りやめる事があります。
※開催日の5営業日前を過ぎてからの受講取消については受講料の返金を致しかねますので、ご了承下さい。ただし、代理出席は可能です。その際はお早めにご連絡下さい。

H30年12月5日 101 『次世代リーダーに求められる意識改革と行動変革』 申込書			
会社名	事業内容	TEL	
		FAX	
所在地		受講料	円 × 名分
		振込日	月 日
申込責任者	所属(役職)名	請求書(○印) →	メールにて送付致します。 e-mail
		要・不要	
受講者名(フリガナ)	年齢	所属部署名(役職名)	e-mail

階層別研修
若手・中堅社員